

## תקנון מבצע חבר מביא חבר

מבצע "חבר מביא חבר" מתייחס להשמת מחפש עבודה אשר קורות החיים שלו/ה התקבלו ע"י "חבר"

1. במבצע רשאי להשתתף כל אדם.
2. הזכאות לתגמול תאושר בכפוף לתנאים הבאים:
  - 2.1 קו"ח של מחפש העבודה המופנה (להלן "מועמד") הגיעו בתקופת המבצע, אושרו בכתב ע"י החברה ונרשמו על שם החבר.
  - 2.2 המועמד השלים תקופת עבודה מינימלית של 3 חודשים ממועד תחילת עבודתו בחברה.
  - 2.3 המועמד מעונין בהצעות עבודה.
  - 2.4 המועמד אינו קיים במאגרי החברה כמחפש עבודה פעיל.
  - 2.5 התגמול ישולם רק בגין מועמדים שהחלו עבודתם אצל לקוח החברה תוך, שלושה (3) חודשים ממועד הפניית המועמד על ידי החברה.
  - 2.6 קו"ח של המועמד לא הגיעו טרם ההפניה, בין אם ישירות ובין אם בעקיפין, בידיעתו או שלא בידיעתו של המועמד על ידי גורם שלישי.
  - 2.7 המועמד שהתקבל יידע את החברה בעת הפנייתו מי החבר שהפנה אותו.
3. ערעור על שלילת זכאות יועבר בכתב על ידי החבר המפנה למנהלת משאבי האנוש של Frish Technologies .
4. במקרה של יותר מהפניה אחת לקורות החיים, ההחלטה למתן התגמול תתקבל על ידי מנהלת משאבי אנוש של Frish Technologies .
5. כמות "קורות החיים" אשר יכול כל חבר לשלוח אינה מוגבלת.
6. במידה ו Frish Technologies לא תקבל תשלום עבור ההשמה שהתבצעה, מכל סיבה שהיא, לא יוענק תגמול חבר מביא חבר.
7. הנהלת Frish Technologies רשאית להפסיק את המבצע בכל שלב וללא הודעה מוקדמת.
8. גובה התגמול יקבע מעת לעת על ידי הנהלת החברה.

תקנון זה תקף למבצע זה בלבד ואינו חל על כל פעולה או מבצע אחרים שנערך או שייערך על ידי החברה.